

令和2年3月31日

一般社団法人日本経済団体連合会  
公益社団法人経済同友会  
日本商工会議所 御中  
全国中小企業団体中央会  
全国求人情報協会

日本私立大学団体連合会  
会長 長谷山 彰  
就職問題委員会  
委員長 土屋 恵一郎

### 新型コロナウイルス感染症拡大を踏まえた 2020年度卒業・修了予定者の就職活動に関する要望

今般の新型コロナウイルス感染症の拡大による政府の要請を受け、全国規模のイベント等の開催が中止、延期されています。それに伴い、2020年度卒業・修了予定者等に対する企業説明会などの開催も中止・延期となり、例年とは異なる状況となっています。学生の間には、企業等の理解を深め確かな情報を得られる機会が失われ、先行きの見通せない現状に対する不安と混乱が広がっています。

わが国の将来を担う多くの若者を社会に送り出す私立大学においては、学生の不安を少しでも和らげるため、採用就職活動の適切な情報を提供し支援を強化してまいりたいと考えています。

また同時に、企業等におかれましても、新規学卒者の採用枠を維持するとともに学生が安心して就職活動に取り組めるための柔軟な環境づくりのために特段の配慮をいただけますよう、下記の通り、ご支援ご協力をお願い申し上げます。

#### 記

##### 1. 採用選考活動について

- ① 学生の不安の解消と学修経験時間を確保できるよう、令和2年6月1日からの開始を徹底していただきたい。
- ② 採用選考日程の後倒しにすることや、令和2年6月1日以降、複数回の選考機会を設けるなど柔軟な対応をお願いしたい。
- ③ インターネットの活用など、多様な通信手段による面接や試験の実施を検討していただきたい。

##### 2. エントリーシート及び健康診断書の提出について

- ① エントリーシート及び健康診断書の提出期限を延長するなど、柔軟な対応をお願いしたい。

- ② 健康診断書については、厚生労働省から「採用選考時に配慮すべき事項」として、その提出については必要性を慎重に検討し、合理的かつ客観的に必要である場合を除いて実施しないことが示されている。この点を踏まえ、限定的な対応をお願いしたい。

併せて、上記の事項についての情報発信をお願いしたい。

以 上

**【参考】 「公正な採用選考をめざして【平成31年度版】」(厚生労働省) 抜粋**

採用選考時の健康診断／健康診断書の提出

採用選考時における「健康診断」は、

- その必要性を慎重に検討し、それが応募者の適性と能力を判断する上で合理的かつ客観的に必要である場合を除いて実施しないようお願いします。
- 真に必要な場合であっても、応募者に対して検査内容とその必要性についてあらかじめ十分な説明を行ったうえで実施することが求められます。