

# 目指せ！

## 日本の科学技術を変

# “研究開発 マネージャー” (仮称)

## ～第一期 募集開始～

将来の日本の科学技術を牽引するプロデューサーを目指す  
意欲ある方々をお待ちします！（若手も歓迎！）

募集の職制：ファンディング事業推進を担う常勤職員（任期制職員）

※“研究開発マネージャー”（仮称）とは、科学技術の「イノベーション政策」と「研究現場」をつなぐ高度な専門人材（プロデューサー的な人材）と位置付けております

### 今回募集する職種の魅力

- ファンディング関連部門（最先端研究の最前線支援）に勤務します
  - ・第一線の研究者と力を合わせて取り組んでいただきます
  - ・世の中を変えるイノベーション創出に貢献できる仕事です
- 任期制職員から定年制職員への道※があります  
登用後は・・・
  - ・複数の部門で経験を積むことができます
  - ・外部での活躍の幅が広がります  
(将来、大学や研究機関への派遣・人事交流等も検討中)
- 本職種のための新たな処遇を用意します（詳細裏面）

※当初は任期制職員（研究開発マネジメント人材（仮称））としての採用となります  
(2024年度に登用試験あり)

エントリー締切：2023年1月10日（火）

「doda」のURL または QR コードからエントリー下さい

[https://doda.jp/DodaFront/View/JobSearchDetail/j\\_jid\\_3006940244/](https://doda.jp/DodaFront/View/JobSearchDetail/j_jid_3006940244/)



国立研究開発法人  
科学技術振興機構  
Japan Science and Technology Agency

## 募集タイトル

JST のファンディング事業推進を担う常勤職員  
(研究開発マネジメント人材 (仮称)、任期制職員)

- 本募集による採用者は、定年制職員への登用制度 (新設) の対象となります  
(2024 年度に登用試験あり)

## 応募方法

- ① 「doda」の URL または QR コードからエントリー下さい  
[https://doda.jp/DodaFront/View/JobSearchDetail/j\\_jid\\_3006940244/](https://doda.jp/DodaFront/View/JobSearchDetail/j_jid_3006940244/)
- ② 所定の方法にて下記の応募書類をご提出下さい
  - 履歴書 (JST 指定様式)
  - 職務経歴書 (A4 サイズ / 書式不問)
  - エントリーシート (JST 指定様式)



## 応募期限

- ① エントリー締切: 2023 年 1 月 10 日 (火)
  - ② 応募書類提出締切: 2023 年 1 月 17 日 (火)
- ※②応募書類の電子ファイル受領をもって応募完了となります。「doda」のエントリーのみでは応募受付となりませんのでご注意ください

## 業務概要

JST のファンディング事業において日本の科学技術イノベーション創出に貢献するための研究開発マネジメント業務を担当いただきます

- 「CREST」「さきがけ」「ERATO」「未来社会創造事業」「ムーンショット型研究開発事業」「創発的研究支援事業」等に携わります
- プログラムオフィサー等や研究者と協働して業務を推進し、研究開発成果の最大化を追求する仕事です

配属先は、ファンディング事業関連部門となります

## 処遇

◆年俸制により支給

年収見込み: 600 万円以上 (みなし残業手当、期末手当含む)

※期末手当 (賞与): 6 月、12 月に支給

月額: 39 万円以上

(みなし残業手当を除く月額) 32 万円以上

(みなし残業手当 (30 時間相当分) 7 万円以上

- 別途、超過勤務手当 (みなし残業手当相当時間超過分)、通勤手当を加算支給
- 年俸は、職務経験等を考慮の上、決定

問い合わせ先:

国立研究開発法人 科学技術振興機構 (JST)

人財部 研究開発マネジメント人材グループ

Tel: 048-226-5606 E-mail: rdm-jinzai@jst.go.jp